



Éducateur sportif: top 3 des métiers prioritaires pour un recrutement en 2016

Les résultats du baromètre intersectoriel d'Uniformation viennent de paraître et nous apportent une vision des pratiques, intentions et besoins des employeurs adhérents par branche et région en matière de recours aux dispositifs emploi-formation.

L'enquête, réalisée auprès d'un panel de 6 244 adhérents entre novembre et décembre 2015, permet de disposer des perspectives de recrutement et des besoins en formation sur une liste de métiers prioritaires.

Les grandes tendances sont les suivantes :

- près de la moitié des structures ayant répondu à l'enquête (48%) envisagent de recruter en 2016, ce qui représenterait un taux de recrutement de 20% de leurs effectifs

essentiellement pour le remplacement d'un ou plusieurs salariés sur des postes pré-existants (34%) ou pour un remplacement temporaire (20%).

- d'un point de vue territorial, les structures de l'Outre-mer, du Nord-Pas de Calais, de Poitou-Charentes et d'Aquitaine sont les plus optimistes quant à leurs perspectives de recrutement.

- 45% des employeurs seraient assez favorables à l'idée de partager un recrutement pour constituer un poste à temps plein.

- le top 3 des métiers identifiés comme prioritaires pour un recrutement en 2016 sont : animateur (socio-culturel, sportif, périscolaire, technicien) et professeur, personnel administratif, éducateur sportif.

- plus de 1 structure sur 5 envisagent le recours à l'alternance sur leur métier prioritaire cité.

De plus, l'analyse statistiques des données des déclarations sociales (DADS) fait apparaître que 3% des salariés couverts par les branches d'Uniformalion sont reconnus travailleurs handicapés, dans une amplitude de 1 à 8% selon les branches professionnelles.

Source: [Uniformalion](#)