



Programme Parcours Athlète Emploi



4 mars 2011

- > Un accord international entre le CIO/Adecco (Athlete Career Programme)
 - 25 pays signataires
 - + de 4750 athlètes accompagnés par Adecco depuis 2005
- > Des actions d'accompagnement des SHN déjà mises en œuvre par le Ministère des sports et l'INSEP en s'appuyant sur des prestataires spécialisés
- > Un sujet d'échanges réguliers entre le CNOSF et le Groupe Adecco

→ Conclusion d'une convention de mécénat de compétences



Pourquoi le programme Parcours Athlète Emploi ?

> **Constat :**

- Difficulté pour certains athlètes à faire la transition entre carrière sportive et carrière professionnelle
- Difficulté pour certains athlètes à valoriser auprès d'employeurs potentiels leurs expériences et compétences

> **Finalité :** reconversion professionnelle



Le programme PAE

- > Un programme en complémentarité avec les accompagnements développés par l'INSEP et le Ministère des Sports
- > Axes d'intervention :
 - Diagnostic et élaboration du projet professionnel (*bilan de compétences*)
 - Stratégie et outillage en matière de recherche de formation et d'emploi (*appui à la mise en œuvre du projet professionnel*)
 - Accompagnement à l'insertion professionnelle (*Mise en contact avec le monde de l'entreprise, appui à la création d'entreprise, etc.*)



- > 30 athlètes accompagnés
- > Athlètes prioritairement concernés par la convention :
 - Athlètes en reconversion imminente (n'entrant pas dans la préparation olympique Londres) ou immédiate
 - Athlètes déjà en « retraite » sportive mais présentant des difficultés d'insertion professionnelle durables

Les acteurs impliqués

- > CNOSF et Fondation Groupe Adecco : réunis au sein d'un comité de pilotage
- > CNOSF : interlocuteur direct des athlètes et fédérations
- > Adecco Parcours Emploi : maître d'œuvre de l'accompagnement
- > INSEP et Ministère des sports : membres du comité de suivi du programme
- > Fédérations : relais et interlocuteurs référents



Modalités de mobilisation autour du programme

- > Porteur politique: le CNOSF par le biais de la CAHN
- > Mobilisation des présidents, DTN et responsables du suivi socioprofessionnel
- > Mobilisation de réseaux institutionnels et non institutionnels : CAHN, associations d'anciens athlètes, AsDTN, etc.



Les modalités d'intervention

Les objectifs de l'accompagnement

Adecco Parcours
& emploi

- > L'évaluation des comportements, motivations, compétences et aptitudes en situation professionnelle,
- > La définition d'un projet professionnel,
- > La maîtrise des techniques de recherche d'emploi :
- > CV, lettre de motivation, entretien de recrutement, la démarche réseau,
- > L'appréhension des formations, métiers, secteurs d'activités représentés sur le marché de l'emploi,
- > L'identification d'un marché cible pour prospecter les employeurs,
- > La gestion efficace de la recherche d'emploi



Les modalités d'intervention

Phase 1 : Diagnostic & Elaboration du projet

Entretien d'accueil et de diagnostic:
Détermination de l'objectif du parcours

Mise en relation avec le réseau de
partenaires : enquêtes, immersion en
entreprise : confrontation du projet

En fonction des
besoins du sportif :

Evaluation des compétences, aptitudes et
comportements

Elaboration de projet incluant un parcours de
formation...

Diagnostic et appui à l'élaboration
du projet de création d'entreprise

Phase 2 : Stratégie de Recherche et Outils des démarches

Organisation de la recherche d'emploi,
de formation,
du projet de création
&
réalisation des outils de communication (CV, lettre...)

Préparation
&
simulations d'entretiens

Phase 3 : Accompagnement intensif à la reprise d'activité

Entretiens de suivi des actions
& positionnements :
Mise en relation avec le réseau
des partenaires : Collecte d'offres,
Prospection marché caché...

En fonction des besoins du sportif :

Entretiens thématiques :

- Développer son réseau
- Optimiser l'utilisation du téléphone
- L'autoentrepreneur
- Dispositifs d'aides
- Valoriser ses réalisations
significatives : réussites sportives ...

Entretien de bilan de fin de parcours

Suivi dans l'emploi, dans la formation
Pérennisation de la création d'entreprise :

Echanges avant la prise de poste,
durant la période d'essai.

Adecco Parcours
& emploi

FRANCE



Comité National Olympique
et Sportif Français

Mise en œuvre du programme

- > Acte de candidature à effectuer auprès du CNOSF
- > Validation des candidatures en comité de sélection (CNOSF/INSEP/MS)
- > Prise en charge par un référent Adecco Parcours et Emploi





FRANCE
Olympic rings logo