



FFvolley

**OFFRE D'EMPLOI :
Contrat d'apprentissage – Chargé de mission RSO**

Conditions du poste

Type de contrat	Contrat d'apprentissage
Lieu de travail	Fédération Française de Volley - 2-4 rue des Sarrazins 94000 CRETEIL
Rémunération	Légale selon profil (prise en charge de 50% du titre de transport et de 60% des titres-restaurant)
Prise d'effet du poste	Septembre/Octobre 2025
Supérieur hiérarchique général	Antoine DURAND, Directeur Exécutif
Supérieur hiérarchique direct	Yvan MAIROT, Responsable du service Développement

Identification du poste

La Fédération Française de Volley (FFvolley) organise, développe et contrôle la pratique de trois disciplines olympiques : Volley-Ball, Beach Volley, Volley assis (paralympique), ainsi que le Volley sourd (deaflympics) dans le respect de l'éthique, la solidarité et la convivialité.

Dans le cadre des délégations de l'administration de ces disciplines octroyées par le ministère chargé des Sports, la FFvolley a signé deux chartes Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO) :

- <https://www.sports.gouv.fr/sites/default/files/2025-01/t-l-charger-la-charte-des-15-engagements-coresponsables-des-f-d-rations-sportives-et-ligues-de-sport-professionnel-8583.pdf>
- <https://www.sports.gouv.fr/sites/default/files/2025-01/charte-des-15-engagements-coresponsables-des-organismes-d-v-nements-horizon-2024-5207.pdf>

La RSO concerne tous les acteurs économiques, autour de deux objectifs fondamentaux :

- environnemental (diminuer l'impact des activités),
- social (instaurer des pratiques vertueuses auprès de l'ensemble des parties prenantes).

Dans ce cadre, des projets de plans d'actions ont été élaborés par la FFvolley en concertation avec certains de ses partenaires et en échange avec le ministère chargé des Sports, le processus menant à une première évaluation de la mise en œuvre de ces chartes en septembre 2026.



FFvolley

En lien avec la Direction et intégré au sein du service Développement, les missions du chargé de mission RSO de la FFVolley reposent sur les axes essentiels :

- poursuite de l'état des lieux des actions RSO
- mise en œuvre des plans d'actions RSO
- effectuer régulièrement des bilan et mesures d'impact de cette mise en œuvre de la stratégie RSO

Le recrutement a pour objectif de pérenniser l'existant et faire progresser la FFvolley en matière d'édition et de mise en œuvre de la stratégie RSO, en s'intégrant dans l'équipe du service Développement et en collaborant avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes toutes ensemble tournées vers la réussite des défis RSO.

MISSIONS

→ **État des lieux RSO**

- Réaliser une analyse des initiatives existantes (innovations, méthodes, outils, technologies, bonnes pratiques métier), suivre les évolutions des règlements et normes en vigueur.
- Effectuer un état des lieux des actions RSO portées par la FFvolley, recueillir les besoins internes et auprès des parties prenantes (sponsors, pouvoirs publics).
- Identifier les problématiques RSO et les domaines RSO prioritaires.

→ **Mise en œuvre des plans d'actions RSO**

- Participer et mettre en œuvre la politique RSO globale en cohérence avec la politique générale de développement et en liaison avec la qualité.
- Animer et mettre en œuvre, en lien avec les services, une stratégie RSO et un projet de transformation, définir des objectifs, des indicateurs de performance.

→ **Bilan et mesures d'impact RSO**

- Effectuer des reportings réguliers : collecter, vérifier, valider des données, analyser les indicateurs, procéder à des mesures d'impacts.
- Évaluer régulièrement les impacts, identifier des opportunités d'amélioration, déclencher des actions correctives.
- Rédiger les livrables : rapport annuel des activités durables, études, rapports, préconisations.
- Produire le rapport RSO (bilan des actions réalisées) pour diffusion en interne et en externe (information des parties prenantes).



FFvolley

Profil recherché	
Formation	Dans le cadre d'une formation universitaire en lien avec le sport et/ou avec le RSO , le candidat cherche un contrat en alternance d'un ou deux ans.
Compétences	Bonnes connaissances du milieu associatif et sportif français et appétence pour les sujets RSO Connaissance du mouvement sportif S'intéresser à l'innovation
Savoir faire	Sens de l'initiative, d'autonomie et d'adaptabilité Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint, Adobe) Bonnes capacités rédactionnelles (orthographe, syntaxe, règles de présentation des documents) et organisationnelles Respect des procédures et des normes Rigueur, fiabilité, sens de la confidentialité Capacité à respecter et faire respecter les process mis en place Savoir rechercher les informations nécessaires aux actions menées
Savoir être	Aisance relationnelle, sens de l'écoute Goût pour le travail en équipe Disponibilité et flexibilité

→ Lettre de motivation + Curriculum Vitae à envoyer au plus tard le 27 juillet 2025 inclus à :

Fédération Française de Volley – Directeur Exécutif

Monsieur Antoine DURAND : antoine.durand@ffvb.org